

中国教育工会浙江省委员会文件

浙教工〔2021〕1号

关于印发《浙江省教育工会 2021年工作要点》的通知

各市、县(市、区)教育工会，各高校工会，各直属基层工会：

现将《浙江省教育工会2021年工作要点》印发给你们，请结合各自实际，认真贯彻落实。



2021 年省教育工会工作要点

2021 年省教育工会工作的总体工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实省委党的群团工作会议精神，对照省委“五个群团”的工作要求，进一步强化“三性”要求，增强“三地一窗口”使命担当，紧紧围绕“立德树人、促进教育科学和谐发展”这条工作主线，切实履行“维护职工合法权益、竭诚服务教职工”的基本职责，加强职工思想政治建设、健全工会组织体系、完善职工成长成才机制，努力打造新时代工会工作窗口，为“十四五”开局起步奠定良好基础，为建设教育现代化先行省助力赋能。

一、坚持政治立魂，努力提升“思想引领”的实际效果

1. 用科学的理论武装人。深入学习贯彻党的十九届五中全会精神，学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，学习总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上的重要讲话精神，将总书记重要讲话精神转化为开启新征程的不竭动力。要精心组织学习、周密部署安排，广泛宣传宣讲、全面抓好落实，与学习《习近平谈治国理政》（第三卷）相结合，与学习贯彻落实省委党的群团工作会议精神相结合，吃透精神实质，把握核心要义。

2. 用高尚的精神塑造人。培育与弘扬社会主义核心价值观，深入开展劳动创造幸福为主题的宣传教育活动；持久深入开展“三进工程”，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，号召广大教职工群众以劳动模范和先进工作者为榜样，让热爱劳动

蔚然成风。开展教育系统“最美志愿者、最美志愿服务组织”等先进典型选树活动，倡导“助人自助、无私奉献”的志愿服务精神。

3. 用优秀的活动凝聚人。强化领导、创新形式，采取喜闻乐见的形式和对路管用的方式，广泛开展各类活动。结合伟大中国共产党“成立100周年”的重要时间节点，开展“我心向党”系列活动，讲述党的奋斗历程，讴歌党的丰功伟绩，将广大教职工的爱国之情、强国之志、报国之行融入到建设社会主义现代化先行省之中。开展“双百引领”活动，以“钟声杯”体育系列赛事为平台，广泛开展职工喜闻乐见的群众性文化体育活动，发挥示范引领作用，强化职工职业道德建设和职业素养提升，积极培育健康文明、昂扬向上、全员参与的校园文化和职工文化。发挥青年工作委员会作用，积极开展各类活动，引领青年教职工建功新时代。

二、坚持职工为本，实现好、维护好、发展好广大教职工合法权益

4. 围绕做好“六稳”工作，落实“六保”任务。持续关注疫情对学校后勤人员、医院医护人员等非编职工的就业冲击与影响，深化工会就业创业服务，推动稳岗政策落实落地。不断增强职工职业素质与业务技能，提高就业竞争力与创业活力，加强对就业形式动态监测和分析研判，努力实现职工多转岗、少下岗，多就业、少失业。

5. 推进学校民主管理。贯彻落实《浙江省高等学校教职工代表大会工作规定》《浙江省中小学校教职工代表大会工作规

定》，提高高校教代会开展的质量与水平，规范和优化中小学教代会程序与执行情况。推动民办学校、后勤职工开展集体协商，不断提高教职工主人翁地位。建立健全学校党政与工会沟通协商机制，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用。

6. 开展常态化帮扶服务。秉持应帮尽帮的理念，将党和政府的关怀送到教职工群众身边。开展普惠性困难职工帮扶服务，开展“四季送温暖”活动，将节点慰问与日常慰问相结合。不断扩大职工大病医疗互助参保覆盖面，提高教职工抵御风险的能力与水平。精准发力、靶向施策，提供个性化帮扶服务，关注先进教职工、困难教职工、青年教职工三大群体，开展“心理健康服务”“先进职工疗休养”“浙工缘交友活动”等活动。推进“职工之家”“妈咪暖心小屋”等基础设施建设，增强工会服务保障能力。

7. 完善维权服务体系。加强工会劳动法律监督组织建设，健全劳动人事争议调解工作机制，充分发挥劳动（人事）法律监督委员会作用，做好劳动关系监测，积极开展“四季监督行动”。依托教职工维权诉求服务中心，推进法律监督、法律援助工作，继续开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法治宣传行动。加强工会干部法律专题培训，提升维护教职工权益的能力。创新普法形式、丰富普法载体，开展《民法典》等专题法律知识网络竞赛，通过“以案说法”线上活动，进一步营造依法维权的氛围。

三、坚持围绕中心，团结带领教职工建功教育事业高质量发展

8. 广泛深入持久开展劳动技能竞赛比武。紧紧围绕“以践行‘八八战略’、建功‘重要窗口’”主题，打造贯穿育人全过程、覆盖育人全方位的劳动技能竞赛体系，动员各类各级学校开展岗位练兵、技能比武活动，形成“比学赶超”的良好氛围。举办第十二届省高校青年教师教学竞赛、浙江省中医药适宜技术应用竞赛、第二届浙江省高校食堂烹饪技能竞赛，努力提升教师队伍素质。

9. 加强劳模培养选树和管理服务工作。积极探索劳模“培育、选树、表彰、关爱”工作机制，加强组织领导，优化活动载体，完善评价机制，让一批又一批的先进职工脱颖而出。落实劳模待遇，推行劳模管理系统化、信息化、动态化，最大限度地保护和调动劳模的积极性。充分挖掘劳模示范引领作用，开展“三进工程”“劳模创新工作室”等活动，充分发挥劳模先进人物在教书育人、科学研究、服务社会、传承文明中的示范引领作用。

10. 继续开展职工志愿服务活动。对标全面打造“三服务”2.0版本的新要求，立足教育工会的实际情况，发挥“百人千队”的组织优势，开展“践行新思想 奋进新时代”职工志愿服务活动，充分发挥工会组织在服务基层、服务群众的积极作用，不断丰富活动内涵、提升活动质量、提高活动覆盖，打造具有教育辨识度和工会标识的志愿服务活动，发挥活动的纽带作用与教职工建立更为广泛、紧密、持久的联系。

11. 助力新时代产业工人队伍建设。积极参与“农民工学历与能力提升行动”，充分发挥教育系统的智力优势与资源优势，

为产业工人队伍建设提供普惠性、均等化的职业技能培训，为全面建设社会主义现代化先行省提供人才支撑。加强新时代劳动教育，开展以劳动创造幸福为主题的宣传教育，围绕推动强化劳动育人功能，推动构建符合新时代特征的劳动教育体系。抓好情况摸底、人员统计、实时跟进工作，让更多后勤职工、非编人员享受政策实惠。

四、坚持守正创新，不断提升工会工作层次水平

12. 进一步深化高校工会改革。贯彻落实《浙江省总工会 中共浙江省教育厅委员会 关于深化新时代高等学校工会改革的意见》，强化工会政治建设，健全工会组织体系，优化工作运行机制，创新工作方式，将《意见》的贯彻落实与学习习近平总书记重要讲话精神相结合，与履行工会主责主业相结合，与破除制约高校工会工作发展瓶颈相结合，坚持问题导向、效果导向，充分发挥学校工会在立德树人和构建现代大学治理结构中的重要作用，推动新时代高校工会改革向纵深发展。

13. 加强“数智工会”建设。把握数字变革历史机遇，以数字化赋能工会改革，将科技效能转化为工会治理效能，逐步实现“工作上网、数据上云、服务上线”的新格局。进一步深化省教育工会“融媒体”建设，运用互联网技术和新媒体渠道推动“一网一微一刊”的深度融合。稳步推动有关工会工作（服务）上线，建好法律援助、困难帮扶、心理咨询等网络服务端口，构建“数字采集+需求分析+决策实施+评价反馈”的闭环体系，打通工会工作的阻塞点，实现工会工作的创新升级。

14. 打造工会品牌建设。持续深化工会品牌创建工作，选取

代表性强、可推动、可复制的品牌工作进行重点推荐和展示，努力形成一批在全省教育系统乃至全国教科文卫系统具有较大影响力的工作品牌。开展第五届浙江省高校教职工文化品牌评选活动，加强项目培育指导、扶持孵化、总结推广，支持基层工会开展差异化创新发展。

五、坚持固本强基，构建联系广泛、服务职工的工作体系

15. 逐步完善教育工会组织体系。建立横向到边、纵向到底的教育系统工会组织体系。正确处理机构改革进程中出现的困难与问题，维护教育系统工会组织体系完整，充分发挥基层工会在加强和完善社会治理体系中的作用，巩固党的执政基础。推进民办学校工会建会，探索灵活的组织形式，探索不同类别、地域开展工会工作的新方法新举措，打通教育系统工会组织体系“最后一公里”。推进非编教职工入会工作，创新工作方式方法，增强工会吸引力凝聚力，不断扩大工会组织有效覆盖面。

16. 加强工会干部队伍建设。统筹规划工会干部培训，完善培训制度、优化培训批次，创新培训内容与形式，切实提高培训实效。开展高校工会干部、市县教育工会主席及有关业务培训，着力培养工会干部的系统思维、互联网思维、开放思维、法治思维，进一步提高工会干部“七种能力”，打造绝对忠诚、干事担当、干净自律、充满活力的工会铁军。

17. 全面推进工会工作系统化、体系化、制度化。推动工会工作系统性谋划，把握工会各项工作的内在逻辑性与耦合性，加强系统集成、协同高效，使得各项工作举措相互配合、相互促进、相得益彰。科学构建工会工作体系，建立思想引领、组

织建设、维权工作、帮扶服务、劳动竞赛、文化建设等六大工作体系。不断加强制度集成创新，健全制度框架，筑牢根本制度、完善基本制度、创新重要制度。

18.切实加强财务经审工作。认真贯彻全国总工会《基层工会经费收支管理办法》，依法收好、用好、管好工会经费，推进财务工作规范化。发挥各级工会经审组织作用，加强预算审查和预算执行情况的审计。对直属单位经费收支审计工作实行两年全覆盖，强化整改督查。

抄送：中国教科文卫体工会、浙江省教育厅、浙江省总工会。

浙江省教育工会

2021年2月26日印发
